**ВНЕСЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И ОБ АЛЬТЕРНАТИВНОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ**

С 9 января 2017 года вступили в силу изменения, внесенные Федеральным законом от 28 декабря 2016 года № 495 в статью 16.3 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и  пункт 5 статьи 5 Федерального закона «Об альтернативной гражданской службе».

Так, введен государственный информационный ресурс «Справочник профессий», являющийся базовым государственным информационным ресурсом, содержащий информацию о востребованных на рынке труда, перспективных и новых профессиях, который должен размещаться в федеральной государственной информационной системе «Единая система нормативной справочной информации». Также установлено, что порядок формирования, ведения и актуализации справочника профессий и перечень содержащейся в нем информации устанавливаются Правительством Российской Федерации.

Информация, содержащаяся в справочнике профессий, является общедоступной. Доступ к ней осуществляется на безвозмездной основе с использованием информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» посредством сети «Интернет».

Изменения коснулись также пункта 5 статьи 5 Федерального закона «Об альтернативной гражданской службе». С 9 января 2017 г. в срок альтернативной гражданской службы не засчитывается: срок отбывания уголовного или административного наказания в виде ареста; время нахождения в дополнительных отпусках, предоставляемых работодателем работникам, совмещающим работу с получением образования; время нахождения в отпуске по уходу за ребенком и время проезда к месту использования указанного отпуска и обратно; время прогула (отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) независимо от его (ее) продолжительности, а также отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены); период отстранения от работы (недопущения к работе) в связи с появлением на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения. Ранее, такого основания, как «время нахождения в отпуске по уходу за ребенком и время проезда к месту использования указанного отпуска и обратно», не было.

Кроме того, уточнены полномочия организаций, где предусмотрено прохождение альтернативной гражданской службы, а именно: они обязаны контролировать исполнение гражданами, проходящими альтернативную гражданскую службу, трудовых обязанностей; в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения указанными гражданами по их вине возложенных на них трудовых обязанностей обязаны привлекать их к дисциплинарной ответственности; вместе с этим в отдельных случаях организации вправе направлять соответствующие материалы в следственные органы Следственного комитета Российской Федерации по месту прохождения указанными гражданами альтернативной гражданской службы.